

科研创新能力

学院拥有煤矿灾害防控全国重点实验室、煤矿瓦斯治理国家工程研究中心、煤矿瓦斯与火灾防治教育部重点实验室、煤炭动力灾害防控理论与技术国家矿山安全监察局重点实验室等十余个高水平科研平台。与院先后承担国家重点大科研仪器研制项目（部门推荐）、国家重点研发计划项目（课题）、国家杰青、优青、重点基金等国家级科研项目130余项；获批国家技术发明奖、国家科技进步奖等国家奖12项，省部级科研成果一等奖50余项；获授权国家发明专利930余件，中国专利优秀奖6件；获批“煤矿瓦斯与煤矿煤尘防治”教育部创新团队。学院积极开展对外合作交流，与美国、澳大利亚、英国、德国、俄罗斯、韩国等国际知名高校开展交流与合作，获批“地下煤炭防治与利用”111学科创新引智基地；与国内相关高校合作，组建了安全工程和消防工程专业2个教育部虚拟教研室。举办了国际矿山通风大会（IMVC）、国际矿业科学与技术大会（ICMST）、国际煤尘、岩屑与可持续发展大会（EDSST）等一批具有国际学术影响力的盛会。

“十四五”人才需求计划

“十四五”期间，学院目标引进院士1人、专任教师20余人、高层次人才数量不限、外籍教师7人、师资博士后每年入站7人。具体各专业研究方向如下：

学科	研究领域与研究方向
安全工程	安全科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、环境科学与工程、能源科学、能源资源与能源工程、信息与通信工程、机械工程、电气工程、管理科学与工程（安全方向）、公共管理（安全方向）、土木工程（安全方向）、应急管理、应急技术与管理
消防工程	公安技术、化学工程（安全方向）、化学工程、力学、土木工程、建筑学、动力工程及工程热物理
职业卫生工程	安全科学与工程（粉尘防治、职业健康、降温方向）、电子信息与控制科学（监测监控方向）、环境科学与工程（大气污染控制方向）、机械工程（过滤控制方向）、材料科学与工程（过滤材料制备材料方向）、动力工程与工程热物理（多相流、气液两相方向）、劳动卫生与环境卫生学、公共卫生与预防医学（流行病学与生物统计方向）环境工程、环境监测、毒理学、职业卫生监察、微生物学、职业危害控制技术
应急技术与管理	安全科学与工程（城市公共安全、工业安全、危险检测与救援、应急技术与应急管理方向）、防灾减灾科学与工程、公共安全学（预测、评估、风险管理与防范等方向）、管理科学与工程（应急管理方向）、公共管理（应急管理方向）、地质资源与地质工程、信息与通信工程、计算机科学与技术、环境科学与工程、应急热湿技术



1

招聘领军人才

岗位要求：

国际同行公认，具有广泛国际学术影响力的战略科学家。年龄一般不超过70岁，全职到校工作。

待遇政策：

- 1.岗 位：长聘教授；
- 2.薪 酬：一人一议；
- 3.住房补贴：300㎡等值货币补贴；
- 4.科研经费：2000万元；
- 5.团队建设：配备2-5名科研助理。

科研团队，全校实验平台开放共享；

- 6.配偶子女：解决配偶工作；学龄子女可就近附属学校。

2

招聘领军人才

岗位要求：

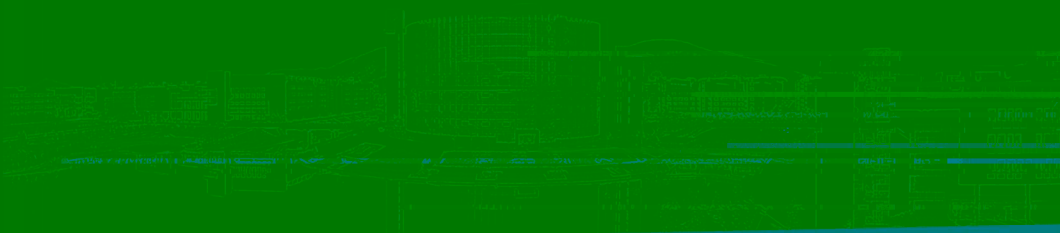
在学科领域内取得同行公认的突出学术成就，具有较大的学术影响力，较强的组织管理能力，能带领团队开展高水平科学研究带头人。年龄一般不超过60周岁，全职到校工作。

待遇政策：

- 1.岗 位：长聘教授；
- 2.薪 酬：80-100万元；
- 3.住房补贴：150㎡等值货币补贴；
- 4.科研经费：600万元；
- 5.团队建设：配备1-3名科研助理，协助组建科研团队，全校实验平台开

放共享；

- 6.配偶子女：解决配偶工作；学龄子女可就近附属学校。



6

特聘副教授

岗位职责：

具有优秀教育背景，在相关学科领域已达到破格晋升我校副教授（或副研究员）的条件，经认定具有较大发展潜力的青年人才。年龄一般不超过32周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过35周岁），全职到校工作。

引进待遇：

- 1.年薪：30万元；
- 2.住房补贴：40万元；
- 3.科研经费：30万元；
- 4.团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
- 5.子女入学：学龄子女可就读附属学校。

7

特聘副研究员

（面向海内外）

岗位职责：

具有优秀教育背景，学术成果较突出，通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。年龄不超过35周岁，全职到校工作。

引进待遇：

薪金年收入20-25万元人民币。学校提供住房补贴35万元人民币，科研平台建设经费20万元人民币（文管类12万元人民币）。学龄子女就读附属学校。

8

特聘助理教授

（面向海内外）

岗位职责：

具有优秀教育背景，学术成果较突出，符合学校准聘副教授引进条件。

引进待遇：

入站后，可以准聘副教授身份开展各项科研工作，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇。在站期间薪金年收入30万，学校另予缴纳社会保险公积金，还可享受相关单位的绩效奖励。入选国家资助计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目、江苏省卓越博士后计划等项目资助的，上级部门拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受，培养期间待遇可超过30万。学龄子女可就读附属学校。

Great Wall University

一般应具有海内外知名高校博士学位，特殊学科或学校紧缺人才可放宽至硕士学位。聘任在正高级岗位的，年龄一般不超过55周岁，具有扎实的学术研究成果，掌握学科前沿发展，在某一研究方向上有较高的学术造诣，或有创新性研究。聘任在副高级岗位的，年龄一般不超过45周岁，熟悉了解所在学科学术动态，有稳定成熟的研究方向。聘任中级岗位的人员一般不超过40周岁，具有相应成果。

综合薪酬标准：助理教授岗位22.5万元/年（税前），副教授岗位30万元/年（税前）、教授岗位35万元/年（税前）。学校按照国家及地方相关规定为全职聘用外籍教师办理社会保险，费用均由其综合薪酬中扣除，另有约定约定的除外。首次聘用的专业外籍教师，二级单位可根据实际情况参照新引进专任教师提供一定的科研启动经费。

应聘者须将应聘材料发送至：greatzci@cumt.edu.cn，邮件标题为“应聘+姓名+应聘岗位+应聘单位”，应聘材料包括个人简历、学历学位证书、职称证书、科研成果、获奖证书、推荐信等。



应聘方式

请发送邮件至矿业大学人才招聘网：http://hr.greatwall.cn/，并附应聘具体岗位及提交个人简介，同时将应聘材料以“姓名-人才类别-院系/学科”命名（尽量整合为单个文档），发送至学院联系邮箱：greatzci@cumt.edu.cn并抄送人才引进办公室或博士后管理办公室邮箱。

学院地址：江苏省徐州市大学路1号矿业科学中心

学院联系领导：翟成

电话：0516-83590591

邮箱：greatzci@cumt.edu.cn

我们对人才一直求贤若渴，诚邀对学院、对自己发展有信心的优秀人才加盟安全工程学院。对于高端人才和特殊人才，学院将采取“一事一议”的政策竭诚引进。

访问我们的网站：Great Wall University

矿业大学徐州安全工程研究中心：http://www.greatwall.cn/安全工程研究中心